

Harminchárom kisdedet hagytak magukra tavaly Hargita megyében

Kórházban „felejtett” gyerekek

Évente több csecsemőt és kisgyereket hagynak szüleik a kórházak újszülött- vagy gyermekosztályán: a megyeszékhelyen tizennégy, Hargita megye más kórházaiban tizenkilenc, összesen tehát harminchárom ilyen eset volt tavaly. Idén júniusig tíz esetet jegyeztek megyeszinten a gyermekvédelem munkatársai.



Az elhagyott gyerekeket nem szabad három éves kor alatt nevelőotthonba helyezni. Képünk illusztráció. Fotó: Kristó Róbert

Tavaly 33 újszülöttet és kisgyereket hagytak magukra szüleik a Hargita megyei kórházak valamelyikében: 22 csecsemőt az újszülött osztályokon, 10 kisgyereket (1-3 éves) a gyermekosztályokon, egyet pedig a kórházi fertőző osztályon. A 33 gyerekből 15-öt a székelyudvarhelyi, 14-et a csíkszeredai, hármat a gyergyószentmiklósi, egyet pedig a maroshévi kórházból „felejtették el hazavinni” – ismertette lapunkkal Elekes Zoltán, a Hargita Megyei Szociális Gondozási és Gyermekvédelmi Igazgatóság vezetője. Elmondta azt is, hogy a 33 gyerek közül 7-et sikerült visszajuttatni a családjához, 23-at hivatásos nevelőszülőknél helyeztek el, egy gyerek más megyébe került, egyet a súlyosan sérült gyerekek otthonába helyeztek el, és volt egy haláleset is

Idői adatok

Megtudtuk, idén júniusig tíz ilyen eset volt megyeszinten: négy Csíkszeredában, három Székelyudvarhelyen, kettő Gyer-

gyószentmiklóson, egy pedig Maroshévízen, közülük öt csecsemő, öt pedig kisgyerek. Hetet hivatásos nevelőszülőknél helyeztek el, három esetben pedig sikerült meggyőzni az illető gyerek családját, hogy gyermeküket fogadják vissza és az otthonukban neveljék fel. 2016-ban egyébként Hargita megyében harminckét, míg a megyeszékhelyen tíz gyereket hagytak magukra a kórházakban.

Az eljárásról

„Főképp szociálisan hátrányos helyzetű – egyes esetben még kiskorú – anyák hagyják magukra újszülött gyerekeiket a kórházakban. Amennyiben ez történik, az illető szülőket a megyei gyermekvédelmi igazgatóság munkatársai a rendőrség segítségével felkeresik. Ha a családi körülmények elfogadhatók, megpróbál-

ják meggyőzni a szülőket, hogy fogadják vissza a gyereket, viszont ha ez nem sikerül, a csecsemőt rokonaihoz irányítják, de ha ők sem vállalják nevelésüket, akkor hivatásos nevelőszülőkhöz helyezik el. Utóbbiak saját otthonukban nevelik a gyereket” – számolt be az eljárásról Elekes Zoltán. Hozzátette, a vonatkozó jogszabályok szerint az ilyen sorsú gyerekeket nem szabad három éves kor alatt nevelőotthonba helyezni.

Stratégia a gyerekekért

„A gyermekvédelmi igazgatóság stratégiája arról szól, hogy ezek a kisdetek lehetőleg a vér szerinti családjukban, vagy legalább a rokoniaknál nevelkedjenek fel. Ha viszont ez nem lehetséges, akkor nevelőszülőkhöz kerülnek” – magyarázta Elekes. Kérdésünkre, hogy

a nevelőszülőknél mennyi időt maradhatnak a gyerekek, elmondta, ez változó. „Amikor a kisdet bekerül a gyermekvédelmi rendszerbe, egy egyéni védelmi tervet készítünk neki, amely célja, hogy minél kevesebb időt töltsön a rendszerben. A kollégák követik az illető gyerekek családját, hátha időközben egy kicsit változtak a körülményeik, azaz már tudnák nevelni a gyereket. Amennyiben nem változnak, s a család sem mutat hajlandóságot a visszafogadás iránt, akkor örökbefogadási listára kerül a gyerek, így keresve neki végleges családot. Ennek ellenére sokszor egyik út sem járható, ezáltal pedig több idő is eltelik, amíg a rendszerben marad a gyerek. Olyan gyerek is akad, aki nevelőszülőknél nő fel, de olyan is, akit az évek során többször át kell helyezni más otthonba” – fejtette ki Elekes Zoltán.

Szépen, diszkréten lelépnek

András Margit, a Csíkszeredai Megyei Sürgősségi Kórház újszülött osztályának főasszisztense is azt emelte ki, hogy leginkább a hátrányos helyzetű, főképp roma anyák hagyják magukra az újszülött gyerekeiket a kórházban, sokszor egy- vagy kétnapos kórházban. Hozzátette, olyan is előfordul, hogy az anya otthagyja a gyermekét, de később utána megy. „Az anyák legtöbbször a családjuk nyomására nem tartják meg az újszülöttet. Tudják, hogy ha a kórházba hagyják a kisdetet, az a gyermekvédelemhez kerül. Ilyenkor szépen, diszkréten lemennek a kórház udvarára, s onnan hazamennek. De az is előfordul, hogy már a szülés után közlik velünk, hogy nekik nincs szükségük az újszülöttre” – magyarázta András Margit.

MOLNÁR RAJMOND

Betegszabadsággal nem lehet a felmondási időt elkerülni, letudni

A munkatörvénykönyv előírásai szerint meghatározott esetekben az alkalmazott elbocsátásakor felmondási időre jogosult. A felmondási idő a felek által megegyezett időtartam, az egyéni vagy kollektív munkaszerződésben leírtak szerint, a törvény szerint legkevesebb 20 munkanap a végrehajtói munkakörök esetében, és 45 munkanap a vezető funkciók esetében.

Az egyéni munkaszerződés a felmondási idő végén szűnik meg. Amennyiben az alkalmazott kezdeményezi a munkaviszony megszüntetését, felmond, ugyanúgy le-

kell dolgoznia a fent említett felmondási időszakot. Elbocsátás esetében a felmondási idő lényege, hogy az alkalmazott ne maradjon munkahely nélkül egyik napról a másikra, míg felmondás esetén a munkaadó számára fontos, új munkaerő keresésére, betanítására az adott munkakör betöltésére.

Eloszlatni a tévhiteket

Többször találkoztunk azzal a felvetéssel, főleg a felmondás esetén, hogy betegszabadsággal ki lehetne-e tölteni azt az időt. A betegszabadság alatt a munkaszer-

ződés felfüggesztésre kerül, így a felmondási idő tovább tolódik, tehát a betegszabadság lejártá után ott folytatódik, ahol abbamaradt.

Sokan úgy vélik, hogy főként felmondás esetén már nem tartoznak semmilyen kötelezettséggel a munkaadó felé, ezért megtehetik, hogy nem mennek be dolgozni. Ez egy tévhit, az alkalmazottnak ugyanúgy meg kell jelennie munkahelyén, mintha nem volna felmondási időben. Aki mégsem jelenik meg, bizonyos hátrányokra számíthat, az adott hónapban kevesebb fizetést fog kapni, munkaidő-kiesést fog számára jelenteni, ha pedig hi-

ányzásával a munkaadónak valamilyen kárt okozott, akár annak megtérítésére is számíthat.

Betegszabadsággal nem lehet letudni

Adott esetben a cég kollektív munkaszerződésében vagy belső rendszabályzatában lehet olyan előírás, miszerint a felmondási idő alatt a munkaadó lehetőséget biztosít az elbocsátásra váró alkalmazottnak, hogy a munkaidő felében új munkahelyet keressen, vagy akár az is állhat a felek megegyezésében, hogy nem kell megjelennie

munkahelyén. Közös megegyezés esetén a felek eltekinthetnek a felmondási idő betartásától. Az alkalmazott felmondhat felmondási idő nélkül is, de csak abban az esetben, ha a munkaadó nem teljesíti az egyéni munkaszerződésben vállalt kötelezettségeit. A próbaidős szerződéssel alkalmazott személynek nem kell felmondási időt ledolgoznia, egyik napról a másikra elmehet. Tehát, mint látjuk, betegszabadsággal nem lehet a felmondási időt elkerülni, letudni.

BÁLINT MÁRIA
tanácsadó